

СОГЛАСОВАНО:

Педагогический совет

МБУ ДО «Детская школа искусств» г. Пудожа

Протокол № 2

«28» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО

«Детская школа искусств» г. Пудожа

С.Н.Левина

20 24 г.



Карта коррупционных рисков

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Пудожа

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1 Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	2 Директор, заместитель директора по УВР	3 Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления.	4 Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных классов. Контроль со стороны директора.
Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Проведение собеседования при приеме на работу директором.

<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>	<p>для поступления на работу. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Директор</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Регистрация Материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>Директор</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p>
<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение</p>	<p>Директор</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с</p>

<p>работ, оказание услуг для учреждения</p>		<p>поставщиков, необоснованное расширение (сужение) круга удолетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в</p>	<p>заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>
<p>Оплата труда</p>	<p>Директор</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Назначение стимулирующих</p>	<p>Директор</p>	<p>Необъективная оценка деятельности</p>	<p>Создание и работа экспертной</p>

выплат и вознаграждений работникам		педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации педагогических работников	Директор	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий.	Директор, преподаватели	Необъективная оценка достижений и успеваемости обучающихся, завышение (занижение) результативности.	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Участие в конкурсах	Директор, преподаватели	Необъективная оценка достижений обучающихся. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсах.	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация обучающихся	Директор, преподаватели	Необъективность в оценивании, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.